



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานนิติการ)

ที่ สน.๕๒๓๐๑/

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่

ต้นเรื่อง

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ข้อเท็จจริง

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในรอบ ๖ เดือน ซึ่งเทศบาลตำบลท่าแร่ ยังไม่มีการดำเนินการแต่อย่างใด

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

ในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ.๒๕๖๐ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ คือ

- ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ

ปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่ได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ในความรับผิดชอบตรงตามสายงาน เพียงแต่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนี้เพิ่มเติม ประกอบกับผู้รับผิดชอบดังกล่าวมีภาระงานรับผิดชอบปฏิบัติประจำอยู่เป็นจำนวนมาก จึงอาจปฏิบัติราชการไม่ดีเท่าที่ควร อีกทั้งหน่วยงานที่ขับเคลื่อนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต เช่น ป.ป.ช., ป.ป.ท., กระทรวงมหาดไทย ต่างกำหนดนโยบาย ซึ่งมีความซ้ำซ้อนกัน อีกทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา บางส่วนไม่ค่อยจะให้ความสนใจเท่าที่ควรเนื่องจากไม่ค่อยจะเกิดประโยชน์กับตนเอง และไม่คอยจะให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลมีผู้มาใช้บริการค่อนข้างน้อยเนื่องจากเทคโนโลยีการสื่อสารในปัจจุบันมีในเครื่องมือสื่อสารทำให้คนสนใจที่จะใช้บริการน้อยลง การจัดตั้งกลุ่มพนักงานเทศบาลตำบลท่าแร่ เพื่อความโปร่งใสในการทำงานไม่กล้าที่จะร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานด้านความโปร่งใสเท่าที่ควร เนื่องจากไม่มั่นใจในความปลอดภัยของตัวเอง การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารการบริการไม่ต่อเนื่อง เนื่องจากมีการเปลี่ยนคณะผู้บริหารและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลท่าแร่ไม่มีคณะผู้บริหาร เนื่องจากนายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่ได้ลาออกทำให้การบริหารงานต้องบางอย่างต้องชะลอออกไป

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินการในปีต่อไป

๑. การปลูกจิตสำนึกในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนให้รู้จักหวงแหน รักในระบอบราชการที่ตนเองทำงาน
๒. หน่วยงานควรกำหนดนโยบายอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง โดยกำหนดหน่วยงานและผู้รับผิดชอบโดยตรง มีงบประมาณสนับสนุนที่เหมาะสม จึงจะทำให้การดำเนินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ทันสมัยยิ่งขึ้น เช่น การบริการติดตั้งอินเทอร์เน็ตฟรี
๔. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต้องกระทำอย่างจริงจัง
๕. ประชาชนที่ผ่านการฝึกอบรมต้องนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.จ.อ.

how

(ธนรัตน์ ธนุสร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เสนอ ปลัดเทศบาล

- ~~ดำเนินการ~~ ดำเนินการตามข้อ ๑๐ แห่ง ๒๐๒๖๖๖



(นางวนิดา สมปู่)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลท่าแร่

เสนอ นายกเทศมนตรี

- ดำเนินการตามข้อ ๑๖ แห่ง ๒๐๒๖๖๖



(นางวนิดา สมปู่)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลท่าแร่